

Nabericht

Binden en boeien van ruimtelijke & economische professionals 17 november 2009, Amsterdam



Binden en boeien begint bij selecteren

Tanja Vis, manager van Bureau Bob, gaf haar visie over het opbouwen van een duurzame relatie met een nieuwe medewerker door een andere manier van selecteren:

- kijk verder dan het CV; besteed veel aandacht aan het type persoon dat u zoekt, welke vaardigheden en talenten wilt u dat iemand heeft voor de functie;
- de sollicitanten die deze vaardigheden en talenten in zich hebben, zijn het meest geschikt voor de functie. Dit vergroot de kans op een duurzame relatie;
- laat sollicitanten voorbeelden noemen waar zijn of haar talent uit blijkt;
- durf te kiezen voor een sollicitant met talenten die buiten de traditionele kaders vallen!

Binden en boeien in gemeenteland

Mirjam Molenaar, afdelingshoofd Economische Zaken van de gemeente Arnhem, gaf voorbeelden uit de praktijk over loopbaanontwikkeling bij een gemeente:

- zorg voor focus in uw afdelingsplan en benoem ieders rol in het realiseren van dit plan;
- geef starters een traineeprogramma zodat zij en u erachter komen waar ze het beste op hun plek zijn;
- kijk niet alleen naar het CV maar ook naar iemands motivatie, persoonlijke kwaliteiten en leergierigheid. Zo heeft Mirjam recent op haar afdeling twee functies ingevuld met medewerkers uit de organisatie die geen economische achtergrond of ervaring hebben;
- maak heldere afspraken bij aanvang van de functie over wederzijdse inzet, te leveren resultaten en begeleiding van de medewerker.

Bouw een band op met uw beste mensen

Peter van Geffen, directeur Stec Groep, vertelde hoe hij zijn beste mensen bindt in een snel groeiend bedrijf:

- benoem kernwaarden; deze vormen de cultuur en sfeer binnen het bedrijf;
- weet voor jezelf welke medewerkers je wilt behouden;
- voer 'blijf-gesprekken' en weet wat medewerkers nodig hebben om gemotiveerd te blijven. Bijvoorbeeld meer vrijheid of verantwoordelijkheden;
- inspireer je mensen en ben er voor ze op cruciale momenten: maak en houd je mensen zo gelukkig mogelijk; zij zijn ten slotte de cultuurdragers.

Nieuwsgierig geworden? Bel Tanja Vis op 026 751 41 41 of mail t.vis@bureaubob.nl.